

Paz en la Región

● CorpAraucanía convocó a una mesa para discutir la temática indígena en nuestra Región de La Araucanía. Habían 4 panelistas que expusieron sus puntos de vistas, ellos fueron José Miguel García, empresario; Pedro Cayuqueo, periodista, y los senadores Alberto Espina y Eugenio Tuma.

Todas la exposiciones tuvieron contenido de búsqueda de la Paz en La Araucanía, se habló de haber entregado en Santiago distintas alternativas sin respuestas hasta el día de hoy, pero se planteó algo muy bueno y contundente, donde se llamó a que hoy día se forme una mesa de conversación para la búsqueda de la ansiada paz de nuestra Región. Se le propuso al intendente Francisco Huenchumilla, que estuvo presente, que él tenía que liderar esa mesa y convocar lo antes posible a distintos personeros que allí habían, más otros para que de esa forma se armara definitivamente esa mesa de consenso y no se siguieran con los diagnósticos y estudios al respecto.

Me llama la atención la nula participación en conjunto del intendente don Francisco Huenchumilla con la bancada parlamentaria regional, siendo este tema tan grave y que nos tiene a todos preocupados. Yo pensaba que el intendente se reuniría al menos con todos los parlamentarios de la Región más sus 2 gobernadores al menos una vez cada 2 meses. Pero durante el panel nos dimos cuenta que no es así y más aún como que se incomodaron

por ello. Es hora entonces de formar dicha bancada y llamar a otros para armar esta mesa de consenso y poder llegar así a un gran acuerdo. Las voluntades están, ahora solo hay que “apurar el tranco”, para realizarla. Gracias a CorpAraucanía por invitarnos a participar en estos encuentros, gracias señores panelistas por mirar esta temática con ojos solucionables, y como dijo José Miguel García: “Llegó la hora de no más diagnóstico y estudios sino de armar una mesa de consenso”.

Gonzalo Navarrete Suárez

Multiculturalidad

● La celebración del Día Nacional de los Pueblos Originarios es una fecha para recordar la diversidad cultural de nuestro país y reconocer los distintos pueblos indígenas que conforman nuestro territorio y que forman parte de nuestra identidad nacional.

Al interior de Sodexo, como empresa multinacional de origen francés, nos hacemos cargo de esta diversidad local, pero también de aquella que se origina por la convivencia entre personas de distintos países. La multiculturalidad es un sello distintivo en nuestra compañía, la que se ha abordado responsablemente, con políticas e iniciativas que aseguran minimizar eventuales choques culturales, mejorar la relación laboral intercultural y favorecer un trabajo enriquecedor, en vistas de optimizar el crecimiento.