

Ducci y Von Wolfersdorff pondrán el “toque femenino” en Enela 2014

REDES E INTEGRACIÓN. De los quince expositores, sólo dos son mujeres. En esta ocasión, ambas participarán del mismo panel, donde se referirán a la importancia de las confianzas dentro de las empresas, logrando así una sociedad más justa.

Macarena Álvarez

macarena.alvarez@australtemuco.cl

En un país donde la mayoría de los puestos directivos están a cargo de hombres, aquellas féminas que se encuentran en las cúpulas del poder se vuelven, sin querer, excepciones a la regla. Y aunque Chile es presidido por una mujer, la falta de figuras femeninas en cargos directivos sigue siendo una de las falencias de un país en vías de desarrollo.

Bajo este escenario, el Encuentro Empresarial de La Araucanía, Enela 2014, que se realizará el jueves en el Hotel Dreams comprenderá el panel “Redes e Integración”, en el cual dos mujeres líderes -junto al ex ministro Enrique Correa- expondrán su visión sobre la realidad chilena y las buenas prácticas laborales, donde la vinculación entre la empresa y la comunidad, debe ser primordial.

Se trata de Margarita Ducci, directora ejecutiva de la Red Pacto Global Chile ONU y Jeannette von Wolfersdorff, impulsora de la Fundación Contexto Ciudadano.

“La mujer aporta mucho en las habilidades blandas, ya que es una característica que muy pocos hombres tienen”, indica Diego Benavente, director ejecutivo de CorpAraucanía, ente organizador de Enela.

Benavente agrega que tanto Ducci como Von Wolfersdorff “tienen mucho que aportar a una Región como la nuestra, donde necesitamos darle un rol



JEANNETTE VON WOLFERSDORFF ES DE ORIGEN ALEMÁN.

mayor a la mujer”.

PACTO GLOBAL

Bajo el alero de la Organización de Naciones Unidas (ONU), Pacto Global se ha vuelto una de las voces más fuertes en relación a la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial en el mundo, basándose en cuatro ejes principales: derechos humanos, medio ambiente, relaciones laborales y transparencia.

En el caso de Chile, quien está a la cabeza de este proyecto es Margarita Ducci, que desde su rol como decana de la Facultad de Comunicaciones de la Universidad Andrés Bello, también dirige Pacto Global.

“Las instancias de diálogo y difusión son primordiales para poder aportar al desarrollo de

“Las empresas deberían buscar por sí solas equipos más diversos, pero parece que es más cómodo que éstos sean homogéneos”.

Jeanette von Wolfersdorff
Fundación Contexto Ciudadano

las regiones. Es decir, la idea es llevar temas de primera línea en el mundo empresarial a las regiones para de esta manera contribuir a un crecimiento en el debate y posteriormente en el desarrollo de herramientas que sean de utilidad en materia de sostenibilidad”, afirma Ducci, quien expondrá este y otros temas este jueves en Temuco.

En relación a la realidad local, la directora de Pacto Glo-



DUCCI ES DECANA DE LA FACULTAD DE COMUNICACIONES DE LA UNIVERSIDAD ANDRÉS BELLO.

“La Araucanía tiene un potencial de crecimiento aun mayor, sin embargo, debe mejorar la relación de la comunidad con los empresarios de la zona”.

Margarita Ducci
Dir. ejecutiva Pacto Global

bal indica que “La Araucanía tiene un potencial de crecimiento aun mayor, sin embargo, debe mejorar la relación de la comunidad con los empresarios de la zona”.

CONTEXTO CIUDADANO

Hace doce años, la alemana Jeannette von Wolfersdorff llegó a Chile para trabajar en un banco. Tras una década en el país, desde el terremoto del 27/F volcó

todas sus fuerzas en trabajar en programas de inclusión, donde se vincule lo público, lo privado y lo civil.

“En mi exposición me voy a referir a cómo establecer las confianzas entre los distintos actores, tanto desde una cultura como un marco regulatorio que lo promueva”, cuenta Von Wolfersdorff, quien pretende ahondar en la importancia de la cultura cívica para la ciudadanía y el bien común, las que deben ir de la mano con las buenas prácticas.

En relación al rol de la mujer como líder, la directora de Contexto Ciudadano apunta a que la falta de caras femeninas en cargos directivos “no es racional. Hay estudios que verifican que las empresas que tienen equipos mixtos son más

PANELES Y CONFERENCIAS

ENELA 2014

- **Panel: “Articulación virtuosa”.**
-Andrés Santa Cruz, Presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio, CPC
-Francisco Huenchumilla, Intendente regional de La Araucanía
-Jorge Argandoña, Presidente de CorpAraucanía
- **Panel: “Redes e Integración”**
-Jeannette von Wolfersdorff, directora ejecutiva de Fundación Contexto Ciudadano
-Margarita Ducci, directora ejecutiva de Red Pacto Global Chile
-Enrique Correa, presidente de ImaginAcción Consultores
- **Panel: “Hacia un nuevo equilibrio”**
-Jorge Marshall, ex Ministro y Presidente de Enseña Chile
-Bernardo Larraín, presidente de Colbún y Vicepresidente de Icare
-Nicolás Shea, fundador de Cumpro, Start Up Chile
-Raúl Menjibar, Presidente de Porta
- **Panel: “Emprendimientos con Valor Agregado”**
-Héctor Troncoso, Propietario de Servicios Forestales Indef
-Francisco Prat, director Ejecutivo Inversiones Agrícolas Buenos Aires S.A.
-Javier Lobos, Gerente General de Expex
-Juan Pablo Santiagos, director de TransAndesChallenge
- **Conferencia: “Energía: Un Desafío País y Región”.**
-Expone: Máximo Pacheco, ministro de Energía

rentables. Las mujeres agregamos diversidad. Las empresas deberían buscar por sí solas equipos más diversos, pero parece que es más cómodo que éstos sean homogéneos”, reflexiona Von Wolfersdorff.